

Утверждаю: 
 Директор школы Пономарев Ю. Л.
 Приказ № 22 от 23.03.2022



**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Большеошворцинская СОШ**

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества			
1.1	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества	до 1 марта 2022	Пономарев Ю. Л., директор школы	Приказ о назначении кураторов в ОУ
1.2	Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ Большеошворцинская СОШ	до 1 марта 2022	Рудина А. В., зам. дир. по УВР	Пакет положения и дорожные карты в ОУ
1.3	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных учреждений о внедрении целевой модели наставничества на уровне учреждения. – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с	до 25 марта 2022	Пономарев Ю. Л., директор школы	1. Утвержденный распорядительный акт ОУ о внедрении ЦМН. 2. Приказ об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников и приказа об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в ОУ 3. Приказы о закреплении наставнических пар/групп 4. Утвержденные персонализированные программы

	наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.			наставничества
2.	Внедрение целевой модели наставничества			
2.1	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	До 28 марта 2022	Рудина А. В.	Аналитические данные о запросах педагогов
2.2	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	До 28 марта 2022	Рудина А. В.	База наставляемых с перечнем запросов
2.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	До 28 марта 2022	Рудина А. В.	Аналитические данные о запросах педагогов
2.4	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	До 04 апреля 2022	Рудина А. В.	База наставников с перечнем компетенций
2.5	Формирование наставнических пар/групп		Пономарев Ю. Л., директор школы	Приказ о закреплении наставнических пар
2.6	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.			Реализация программ наставничества
2.7	Обучение наставников(курсы повышения квалификации, консультации, организация обмена опытом среди наставников)	В течение года	Пономарев Ю. Л., директор школы	Повышение квалификации всех наставников – участников программы. Получение ими соответствующих

				документов.
2.8	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Март –июнь 2022	Рудина А. В., зам. дир. по УВР	Пакет методических материалов
3.	Информационная поддержка системы наставничества			
3.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	До 22.03.22	Рудина А. В., зам. дир. по УВР	Протокол педагогического совета
3.2	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	До 01.09.2022	Зам. дир. по УВР Рудина А. В.	
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов муниципальных ОУ			
4.1	Участие в муниципальном конкурсе «Профессиональный тандем. Наставник – молодой педагог»	Ноябрь 2022		Участие в конкурсе
4.2	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования»	сентябрь 2022		Повышение квалификации молодых специалистов
4.3	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных учреждений	до 24 апреля 2022	Технический специалист	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.4	Предоставление в АОУ ДПО УР «ИРО» материала для публикации лучших практик наставничества на портале «Сообщество педагогов Удмуртской Республики» (раздел «Наставничество»)	В течение года	Педагоги	Размещение материалов на сайте сообщества
5.	Мониторинг и оценка результатов Целевой модели наставничества			
5.1	Организация персонифицированного учета	Апрель-декабрь 2022	Рудина А. В.	Сформированы первичные

	наставников и наставляемых			данные для проведения оценки вовлеченности
5.2	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества(анкетирование)	Апрель-декабрь 2022	Рудина А. В.	Аналитические даны по внедрению целевой модели наставничества
5.3	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Апрель 2023	Задорожнюк Л. В., педагог-организатор	Подведение итогов