

Утверждено

Директором МБОУ Большеошворцинская СОШ

Приказ № 162/1 от 05.09.2023 г.

**Персонализированная  
программа наставничества**

**Вхождение молодого педагога в профессию**

Наставник: Рудина А. В.

Наставляемая: Соболева Е.В.

Д. Большие Ошворцы

2023 г.

## Пояснительная записка

В настоящее время, в условиях модернизации системы образования в России значительно возрастает роль педагога. Период вхождения молодого педагога в профессию отличается напряженностью, важностью для его личностного и профессионального развития. От того, как он пройдет, зависит, состоится ли новоявленный педагог как профессионал, останется ли он в сфере образования или найдет себя в другой сфере деятельности. Начинающему учителю необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей учителя. Необходимо создать ситуацию успешности работы молодого учителя, способствовать развитию его личности на основе диагностической информации о динамике роста его профессионализма, способствовать формированию индивидуального стиля его деятельности. Решению этих стратегических задач будет способствовать система наставничества, где наставник сможет оказать практическую и теоретическую помощь на рабочем месте, повысить его профессиональную компетентность. Настоящая программа призвана помочь организации деятельности наставников на уровне образовательной организации. Срок реализации программы – 1 год.

Цель:	развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста, оказание методической помощи в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно-воспитательной деятельности и создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.
Задачи:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Оказание помощи молодому специалисту в освоении профессии и скорейшем овладении в полном объеме трудовыми обязанностями за счет ознакомления с существующими в учреждении методами и приемами труда, передачи наставниками личного опыта, принципов корпоративной культуры и профессиональной этики.</li><li>2. Адаптация молодых специалистов к условиям осуществления трудовой деятельности.</li><li>3. Создание условий для становления квалифицированного и компетентного в своей профессиональной области работника.</li><li>4. Оказание моральной и психологической поддержки молодым специалистам в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей.</li></ol>
Содержание деятельности	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Диагности затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей</li><li>2. Посещение и взаимопосещение уроков</li><li>3. Планирование и анализ деятельности</li><li>4. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями</li><li>5. Изучение нормативно-правовой базы школы</li><li>6. Работа со школьной документацией</li><li>7. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады,</li></ol>

	конкурсы, предметные недели и т. д.)
Ожидаемые результаты	1. Успешная адаптация начинающего педагога в учреждении 2. Активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания 3. Повышение профессиональной компетенции молодого педагога в вопросах педагогики и психологии 4. Обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания 5. Использование в работе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий

В ходе реализации программы будут организованы преимущественно очные встречи.

**Расписание встреч:** вторник после 6 урока.

**Мероприятия по планированию,  
организации и содержанию деятельности индивидуальной работы с молодым специалистом**

Направление деятельности	Мероприятие	Форма проведения	Сроки
<b>Нормативно-правовая</b>	1. Знакомство с нормативными документами школы: - положение о рабочей программе педагога - положение о промежуточной аттестации и текущей системе оценивания учащихся - о порядке использования журнала в электронном виде - об организации образовательной деятельности с использованием дистанционных образовательных технологий - об оценивании и аттестации обучающихся на занятиях по физической культуре - о единых требованиях к ведению и заполнению ученического дневника - должностная инструкция учителя - учебный план - годовой календарный график - ООП НОО, ООП ООО, АООП НОО, АООП ООО. - план работы школы на 2023-2024 уч год	Беседа	Сентябрь

