

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Большеошворцинская средняя общеобразовательная школа
имени Ф.А. Пушкиной»

Большие Ошворциысь Ф.А.Пушина нимо шор ёзо огъя тодон-валан сетись
дышетсконни огъя тодон-валан сетонъя муниципал коньдэтэн возиськись ужьюрт

Приказ

от 19.02.2024 г.

№ 35

Об утверждении дорожной карты реализации целевой модели наставничества
в 2024 году

В соответствии с протоколом Педагогического совета №6 от 16.02.2024 года

Приказываю:

1. Утвердить дорожную карту реализации целевой модели наставничества на 2024 год (Приложение 1)
2. Заслушать отчет о промежуточных результатах выполнения плана реализации целевой модели наставничества на заседании Педагогического совета в мае 2024 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Пономарев Ю. Л.

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ Большеошворцинская СОШ
на 2024 год**

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Подготовка нормативных документов для реализации системы наставничества			
1.1	Проведение внутреннего мониторинга по реализации целевой модели наставничества в МБОУ Большеошворцинская СОШ	Март, сентябрь 2024	Рудина А. В.	Наличие информационно-аналитической справки
1.2	Составление информационно-аналитической справки по итогам внутреннего мониторинга реализации ЦМН	Сентябрь 2024	Рудина А. В.	Наличие информационно-аналитической справки
1.4	Разработка программы наставничества в МБОУ Большеошворцинская СОШ	Июнь 2024	Рудина А. В.	Приказ об утверждении программы наставничества
2.	Организация процесса реализации Целевой модели наставничества			
2.1	Формирование базы наставляемых в 2024 году	Сентябрь 2024	Рудина А. В., зам.дир. по УВР	База наставляемых с перечнем запросов
2.2	Формирование базы наставников в 2024 году в соответствии со сформированным перечнем запросов	Сентябрь 2024	Рудина А. В., зам. дир. по УВР	База наставников с перечнем компетенций
2.3	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь 2024	Рудина А. В., зам дир. по УВР	Приказы о закреплении наставнических пар или групп
3.	Персонализированные программы по определенной форме			
3.1	Создание персонализированных наставнических программ	Сентябрь 2024	Рудина А. В.	Наличие персонализированных

				программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик»
3.2	Организация работы наставнических пар или групп, реализация персонализированных наставнических программ, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	Сентябрь 2024 –май 2025	Рудина А. В., зам. дир. по УВ	Реализация программ наставничества по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик»
4.	Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества			
4.1	Размещение информации об опыте работы педагогов-наставников, принимавших участие в республиканском конкурсе лучших программ и практик наставничества в 2023 году на сайте МБОУ Большеошворцинская СОШ	Апрель 2024	Рудина А. В., зам. дир. по УВР	Информация на сайте школы об опыте работы педагогов-наставников
4.2	Информирование родительского сообщества о реализации программы наставничества по форме «ученик-ученик»	Май 2024	Пономарев Ю. Л., директор школы	Протокол родительского собрания
5.	Включенность предприятий(организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации ЦМН			
5.1	Заключение Соглашения с газетой «Рассвет» по вопросам наставничества	Март 2024	Колупаева И. А.	Включение районной газеты «Рассвет» в программу наставничества
6	Включенность обучающихся в возрасте от 10-19 лет в программы наставничества в роли наставляемого			
6.1	Создание программ наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - наставничество для детей «группы риска»	Февраль – май 2024 года	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В. Алексеева Ю. А.	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7.	Включенность обучающихся в возрасте от 15-19 лет в программы наставничества в роли наставника			
7.1	Создание программ наставничества	Февраль – май 2024	Рудина А. В., зам.	Наличие разработанных

	обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни - наставничество для детей «группы риска»	года	дирпо УВР Задорожнюк Л. В. Алексеева Ю. А.	программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7.2	Разработка системы поощрения наставников из числа обучающихся МБОУ Большеошворцинская СОШ	Февраль-май 2024 года	Рудина А. В., зам. дир. по УВР	Наличие сформированных наставнических пар по форме «ученик-ученик» в ОО Достижение целевых показателей
8	Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества			
8.1	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Май 2024 года	Рудина А. В., зам. дир. по УВР	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
9.	Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого			
	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке 100 % молодых педагогов	Сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Включенность 100% молодых педагогов в программы наставничества в роли наставляемого
10.	Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников			
10.1	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Март-апрель 2024	Рудина А. В., зам. дир. по УВР	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО
10.2	Обучение на курсах повышения квалификации	В течение всего	Рудина А. В., зам.	Увеличение количества

	по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера	периода	дир. по УВР	наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
--	---------------------------------------------------------------------------------	---------	-------------	----------------------------------------------------------------------