

Согласовано  
Глава руководителя  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»  
\_\_\_\_\_ А.В.Леконцев  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Утверждено приказом  
от 31.08.2022 № 65

Согласовано  
Начальник управления  
народного образования  
Администрации муниципального  
образования «Муниципальный  
округ Якшур-Бодьинский район,  
Удмуртской Республики»  
\_\_\_\_\_ И.И.Вакрушев  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Согласовано  
Председатель Профкома  
\_\_\_\_\_ О.А.Рудина  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

## Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большеошворцинская средняя общеобразовательная школа имени Ф.А. Пушкиной»

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение МБОУ Большеошворцинская СОШ (далее - Школа), определяет порядок и условия оплаты труда работников Школы
2. Положение разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением Администрации Муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 31.08.2022 года №1666, другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.
3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Школы, в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в Школе.
4. Система оплаты труда работников Школы включает в себя:
  - 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
  - 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
  - 3) выплаты компенсационного характера;
  - 4) выплаты стимулирующего характера;
  - 5) условия оплаты труда директора Школы и его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников Школы устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Положение об оплате труда, устанавливающее систему оплаты труда, принимается директором Школы с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке, по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

## II. Порядок и условия оплаты труда работников Школы

### 1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Школы устанавливаются директором Школы, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		<b>8402</b> Помощник воспитателя, секретарь учебной части	
	1 квалификационный уровень	8413	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень	<b>8424</b>	
	1 квалификационный уровень	<b>12331</b> Музыкальный руководитель	
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	<b>12188</b> Педагог- организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог	
	3 квалификационный уровень	<b>13409</b> Воспитатель (детский сад)	<b>12254</b> Воспитатель гпд, педагог - психолог
	4 квалификационный уровень		<b>12320</b> Учителя, учитель - логопед, учитель - дефектолог, преподаватель – организатор ОБЖ

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются директором школы на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8413
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена <b>(библиотекарь)</b>	<b>8429</b>
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8434

11. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень		8391
	2 квалификационный уровень		8402
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	лаборант	8402
	2 квалификационный уровень	<b>Завхоз</b>	<b>8407</b>
	3 квалификационный уровень		8429
	4 квалификационный уровень		8434
	5 квалификационный уровень		8444

12. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются директором Школы на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень (сторож, дворник, гардеробщик, машинист по стирке белья, рабочие по комплексной уборке помещений)	<b>8381</b>
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень (повар, тракторист, водитель, рабочий по обслуживанию здания)	<b>8391</b>
	2 квалификационный уровень (повар, рабочий по обслуживанию здания)	<b>8402</b>
	3 квалификационный уровень (водитель автобуса)	<b>8413</b>

12.1. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации, учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад
Системный администратор, специалист по закупкам	8407

### 2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

13. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

### 3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждений при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда (до 01 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтверждённого результатами специальной оценки условий труда».

Примерный перечень профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам определен в приложении 5 к настоящему Положению.

17. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за специфику работы в Школе устанавливается в зависимости от осуществления деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в Школу русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующих образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в Школе (классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

специалистам психолого – педагогических и медико – педагогических комиссий, логопедических пунктов.

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам Школы, выполняющим в одной и той же Школе в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

22. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, структурными подразделениями (далее дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте Школы, утвержденном директором школы, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

24. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату

труда.

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Школы и средств, полученных Школой от приносящей доход деятельности.

Размер установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами Школы, в установленном законодательством порядке.

26. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

**воспитателям:**

- от 1 года до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 лет и выше - 30 процентов;

**помощникам воспитателей:**

- от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

27. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, на основании приказа руководителя.

28. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в Школе, работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

29. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников Школы и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников определен в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

30. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников Школы и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Работникам Школы выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики:

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении почётными грамотами Государственного Совета Удмуртской Республики, Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики:

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики:

к профессиональным праздникам;  
в связи с праздничными днями и юбилейными датами 50, 55 (для женщин), 60 лет и далее каждые 5 лет;  
при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами Школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31.1. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

32. Работникам Школы на основании приказа директора Школы производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;
- выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- выплата за наличие почётного спортивного звания;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

33. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

34. При наличии у работника Школы, почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника Школы двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

35. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, директор школы, устанавливает надбавки в соответствии с локальным нормативным актом Школы, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения.

36. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации, учреждения устанавливаются директором школы, в соответствии с локальными нормативными актами Школы, принятыми с учетом мнения представительного органа работников Школы, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников Школы, полученной в результате

оптимизации штатной численности Школы (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

## **5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников**

37. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных организаций:

- 1) оплата труда педагогических работников образовательных организаций.

### **5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций**

38. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников Школы, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы: - учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства; - учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

40. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

41. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполнены сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям и педагогическим работникам Школы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года в соответствии с нормами трудового законодательства.

42. Завремя работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего,

административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

43. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

44. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 38 настоящего Положения.

## **5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

45. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Школы применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

46. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

47. Директор школы в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

### III. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций, учреждений, их заместителей

49. Заработная плата директора школы и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

50. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

директору школы - начальником УНО;

заместителям директора - директором школы.

51. Должностной оклад директора школы, с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14393	13765	<b>13079</b>	12453

52. Должностной оклад заместителей директора Школы, устанавливается директором Школы в соответствии с локальным нормативным актом Школы, на 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего директора Школы.

53. Директору школы устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-выплата по районному коэффициенту;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

54. Выплаты компенсационного характера директору школы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Школы, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу директора школы, в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад директора школы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

55. Выплата по районному коэффициенту директору школы устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

56. В зависимости от осуществления Школой деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу директора школы, устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере:

1) 15 процентов должностного оклада:

руководителю образовательной организации, имеющей специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также руководителю образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющего группы компенсирующей и (или) комбинированной направленности. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то к должностному окладу руководителя организации устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада;

2) 15 – 20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том

числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности.

57. Директору школы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы; -  
премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации, учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

58. Размер и периодичность выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы директора школы определяются приказом УНО по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» с учетом оценки эффективности работы руководителя, проводимой в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы директора Школы, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

59. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена директором школы, за работу, направленную на развитие Школы, применение новых методик обучения.

60. Директору школы устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование директора школы, к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за почетное звание;

- иные выплаты, предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами.

61. Директору школы, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

62. При наличии у директора школы почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка в следующих размерах:

- директору школы, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

- директору школы, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у директора школы двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

63. Премирование директора школы осуществляется на основании приказа УНО по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» с учетом оценки эффективности работы руководителей, проводимой в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы директора школы, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

64. Выплаты стимулирующего характера директора школы устанавливаются приказом начальника УНО в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией, и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы Школы на основании соответствующих правовых

актов, утвержденных Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации, учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 51 настоящего Положения.

65. Условия оплаты труда директору школы устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного приказом начальника Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора школы и среднемесячной заработной платы работников организации, учреждения (без учета заработной платы руководителя организации, учреждения, заместителей руководителя организации, учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации, учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

66. С учетом условий труда заместителям руководителя организации, учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

67. Заместителям директора школы к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения.

68. Заместителям директора школы устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

69. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям директора в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

70. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Школы в установленном законодательством порядке.

71. Выплаты компенсационного характера заместителям директора школы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

72. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя директора школы, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 20 процентов ниже должностного оклада директора школы.

73. Заместителям директора школы, директором школы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

74. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются директором школы с учетом результатов деятельности Школы в целом, индивидуальных показателей работы заместителя директора, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом Школы, принимаемым в установленном законодательством порядке.

75. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям директора за работу, направленную на развитие Школы, применение новых методик

обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом Школы, принимаемым в установленном законодательством порядке.

76. Заместителям директора, директором школы, устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами Школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

77. При наличии у заместителей директора почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям директора, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям директора, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей директора школы двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

78. В целях стимулирования заместителей директора им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 28-31 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации, учреждения.

79. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя директора школы, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 20 процентов ниже должностного оклада директора школы.

80. Установление выплат стимулирующего характера заместителям директора школы, осуществляется в пределах фонда оплаты труда Школы, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

80.1. Условия оплаты труда заместителей директора устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного приказом начальника УНО предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора школы и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы директора школы, заместителей директора школы) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации, учреждения и работы заместителей руководителя организации, учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

81. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на директора Школы.

#### **IV. Формирование фонда оплаты труда работников Школы**

82. Фонд оплаты труда работников Школы формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных Школой от приносящей доход деятельности.

83. Фонд оплаты труда работников Школы состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы (12 окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в год);

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах (25% от 12 окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в год);

средств на выплаты компенсационного характера (не менее 20% в составе фонда оплаты труда);

средств на выплаты стимулирующего характера (не менее 20% в составе фонда оплаты труда).

84. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу,

относящуюся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в образовательной организации;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

3) за заведование кабинетами – до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

4) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации;

5) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательной организации.

85. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих

86. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается Управлением народного образования Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

## **V. Заключительные положения**

87. Оказание материальной помощи работникам Школы, в том числе заместителям директора, производится в пределах фонда оплаты труда работников Школы в соответствии с положением, утверждаемым директором школы, с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы на основании письменного заявления работника.

88. Оказание материальной помощи директору школы производится в пределах фонда оплаты труда работников Школы на основании приказа начальника УНО.

### **Приложение 1**

#### **к Положению об оплате труда работников МБОУ Большеошворцинская СОШ**

**Перечень работ, выполнение которых дает право работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.

### **Приложение 2**

#### **к Положению об оплате труда работников МБОУ Большеошворцинская СОШ**

**Перечень  
работников образовательных организаций,  
работающих в сельских населенных пунктах**

I. Руководители:

руководители образовательных организаций и их заместители;

II. Специалисты:

- педагогические работники;
- мастера производственного обучения;
- преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности;
- руководители физического воспитания;
- психологи, социальные педагоги;
- лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;
- другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования (секретарь учебной части, библиотекарь).

### **Приложение № 3**

#### **к Положению об оплате труда работников МБОУ Большеошворцинская СОШ**

**Объемные показатели  
деятельности образовательных организаций и порядок отнесения  
к группам по оплате труда руководителей**

#### **I. Объемные показатели деятельности образовательных организаций**

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными организациями: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству организациями.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
3	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и организациях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5	Наличие групп продленного дня		до 20
6	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности:  спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки  учебно-тренировочных групп  групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно  за каждого обучающегося дополнительно  за каждого обучающегося дополнительно	5  0,5  4,5
7	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
9	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20 на организацию
10	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50

11	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
12	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
13	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

## **II. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций для установления должностных окладов**

4. Группа по оплате труда устанавливается приказом начальника УНО один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций определяется исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено УНО, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается УНО.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей деятельности образовательных организаций при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении

количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели организаций, не являющихся образовательными организациями (фильмотек, хозяйственных контор и других), и методических (учебно-методических) кабинетов (центров, отделов) для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом начальника УНО.

**Приложение № 4**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ Большеошворцинская СОШ**

**Коэффициенты**  
**ставок почасовой оплаты труда работников,**  
**привлекаемых к проведению учебных занятий,**  
**в образовательных организациях**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10

**Приложение № 5**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ Большеошворцинская СОШ**

**Перечень**  
**работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Помощники воспитателей 4 % оклада (должностного оклада).  
Повара 4 % оклада (должностного оклада).  
Дворники 4 % оклада (должностного оклада).  
Машинисты по стирке белья 4 % оклада (должностного оклада).

**Приложение № 6**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ Большеошворцинская СОШ**

**Размеры осуществления выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций**

**Педагогическим работникам:**

- за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

**1. за классное руководство:**

- 1-4 класс - 1% оклада (должностного оклада) за каждого учащегося в классе, но не более-20%;  
- 5-11 классы -1% оклада (должностного оклада) за каждого учащегося в классе, но не более-30%;

**2. за проверку письменных работ:**

- учителям начальных классов 10 % оклада (должностного оклада);  
- учителям литературы, русского и родного (удмуртского языка) 15% оклада (должностного оклада) при наполняемости классов 14 и более человек, при меньшей наполняемости – 7,5%;  
- учителям математики 10 % оклада (должностного оклада) при наполняемости классов 14 и более человек, при меньшей наполняемости – 5%;  
- учителям химии, физики, биологии, истории, географии, иностранного языка, обществознания, информатики 5 % оклада (должностного оклада) при наполняемости классов 14 и более человек, при меньшей наполняемости – 2,5%.

**3. За заведование учебным кабинетом 2%, 2,5%, 3%, 5% оклада (должностного оклада) оплата производится от дней работы в кабинете:**

3.1.1. общее состояние кабинета 2 % оклада (должностного оклада):

- соблюдение санитарно-гигиенических норм 1 % оклада (должностного оклада) (чистота кабинета, исправная мебель, озеленение);  
- соблюдение правил техники безопасности 1% оклада (должностного оклада) (наличие инструкций и журнала 3-х ступенчатого контроля по технике безопасности) (где это предусмотрено);

3.1.2. рабочее место учителя 1 % оклада (должностного оклада):

демонстрационный стол, наличие места для хранения и использования технических средств обучения, классная доска с приспособлениями для подвешивания и демонстрации таблиц;

3.1.3. оформление кабинета 3 % оклада (должностного оклада):

- перспективный план развития на 3 года 1 % оклада (должностного оклада);  
- план работы на год 1 % оклада (должностного оклада);  
- дидактический, раздаточный материал, творческие работы учащихся 1 % оклада (должностного оклада);

**3.2. За заведование комбинированной мастерской 7% оклада (должностного оклада).**

**3.3. За заведование учебно-опытным участком в период проведения сельскохозяйственных работ (с апреля по октябрь) 15 % оклада (должностного оклада).**

**4. За руководство методическими объединениями, цикловыми и предметными объединениями: 3,5% оклада (должностного оклада).**

**5. За ведение документации органов самоуправления учреждения (Педагогического совета, Совета трудового коллектива, Совета учреждения, Методического Совета, Тренерского Совета, Совета родителей и обучающихся и др.), ПМПК, Совета профилактики - 5% оклада (должностного оклада).**

**6. За работу по адаптированным общеразвивающим программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 1,2,3,4,10% оклада (должностного оклада) (в зависимости от количества учащихся ОВЗ в классе 1% на одного ученика).**

7. За выполнение функций специалиста в сфере закупок -50% оклада (должностного оклада).

**8. За составление меню-требования и отчетов по питанию - 10% оклада (должностного оклада).**

9. За руководство центром тестирования ГТО:

9.1. филиалом муниципального центра: - 5% должностного оклада.

10. За руководство обособленным структурным подразделением, объектом осуществления образовательной деятельности, находящимся в ином населенном пункте - 50% должностного оклада.

11. За подготовку, редактирование и размещения материалов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», работу с электронной почтой и автоматизированными информационными системами - 2% (за подготовку и редактирование), 5% (за работу с электронной почтой и автоматизированными информационными системами), 60% должностного оклада.

12. За ведение архива образовательной организации, за делопроизводство, работу с персональными данными и документами ограниченного доступа, сохранность денежных средств - 50% оклада (должностного оклада).

**Приложение № 7**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ Большеошворцинская СОШ**

**Размеры надбавок за интенсивность  
и высокие результаты работы для должностей, отнесенных по ПКГ и должностей,  
отнесенных по ЕТКС**

Настоящее приложение вводится в целях материального стимулирования работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», (включая руководителя и его заместителя) в конечных результатах своего труда, повышению ответственности, качественного выполнения планов и заданий, исходя из задач, стоящих перед коллективом. При разработке порядка предусмотрен дифференцированный подход к определению размеров выплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, за которые им установлены ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), стимулирующий фактор доплат и надбавок, учитывая, что при установлении надбавок, квалификация работников и сложность выполняемой работы учитывается при определении оплаты труда согласно присвоенных тарифных разрядов.

Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для педагогических и иных работников, подведомственных Управлению народного образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» устанавливаются сроком на 1 год при проведении тарификации на учебный год, осуществляются ежемесячно.

Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и их заместителей, устанавливаются сроком на 1 год при проведении тарификации на учебный год в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», и осуществляются ежемесячно. Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и их заместителей, устанавливаются ежеквартально в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», осуществляются ежемесячно.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда вновь назначенным руководителям устанавливается при назначении на должность с учетом результатов деятельности учреждения за учебный год и квартал, предшествующий назначению на должность, далее устанавливается ежеквартально и при тарификации в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного

образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденному постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

**I. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам дошкольного звена Школы (далее ДОУ).**

Работникам ДОУ выплачивается надбавка за наличие знака Почетный работник общего образования и Отличника народного просвещения 10% оклада (должностного оклада).

**Заместителю директора по ДОУ:(в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики утвержденному постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»):**

**1) за интенсивность и высокие результаты работы 85% должностного оклада:**

- соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса - **15%** должностного оклада;
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) - **70%** должностного оклада.

**Педагогическим работникам ДОУ:**

**за интенсивность и высокие результаты труда:**

- за высокую результативность труда (отсутствие случаев травматизма, высокий процент посещаемости детей, отсутствие нареканий со стороны родителей) - 3%, 30 % должностного оклада;
- качественную организацию обучения и воспитания (проведение работы по дополнительным образовательным программам, работа на инновационных площадках, реализация программ по работе с одаренными детьми, детьми с ОВЗ, по здоровьесбережению, участие в реализации нацпроектов, организация участия обучающихся в районных и республиканских конкурсах и спартакиадах) -3%,8%,10 % должностного оклада(в зависимости от количества воспитанников);
- сбор родительской платы -3%, 5 % должностного оклада (в зависимости от количества воспитанников);
- за работу в разновозрастной группе при наличии 3-х возрастов от 3 до 7 лет - 8%, 3%,20 % должностного оклада (в зависимости от количества воспитанников);

**Надбавки обслуживающему персоналу ДОУ:**

**помощники воспитателей:**

- за интенсивность труда 82 % оклада (должностного оклада);
- **должностному лицу**, ответственному за организацию работы по благоустройству территории ДОУ, за интенсивность труда - **25 %** должностного оклада (с апреля по октябрь);

**II. Размеры за интенсивность и высокие результаты работы работникам общеобразовательных организаций (включая руководителя и его заместителей)**

Работникам образовательных организаций выплачивается надбавка за наличие знака Почетный работник общего образования и Отличника народного просвещения 10% оклада (должностного оклада).

**Директору:(в соответствии с приложением 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденному постановлением**

**Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»)**

**за интенсивность и высокие результаты труда 170%:**

- соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса -19%
- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг -24%
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) -39% должностного оклада

**Устанавливаются на квартал и пересматриваются ежеквартально по состоянию на 1 число каждого квартала (должностного оклада):**

- реализация проектной деятельности – 26%
- организация работы по энергоэффективности - 32%
- эффективность управленческой деятельности – 30%

**Заместителю директора по УВР:**

**за интенсивность и высокие результаты труда 85%:**

- соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса -15%
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) -70% должностного оклада.

**Заместителю директора по ВР:**

**за интенсивность и высокие результаты труда 85%:**

- соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса -15%
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) -70% должностного оклада.

**Учителям и другим педагогическим работникам (включая руководителя учреждения):**

**За интенсивность и высокие результаты труда:**

- за разработанные и защищенные авторские программы и технологии, утвержденные методическим советом, за участие в проектной деятельности, в грантовых и профессиональных конкурсах с учетом результатов конкурсов - **5 %** должностного оклада;
- за подготовку учащихся к государственной итоговой аттестации - **6%** должностного оклада;
- за особые условия труда дефектолога (дефектолога, логопеда) - **10 %** должностного оклада;
- за обучение на дому - **20 %** должностного оклада;
- за проведение внеклассной работы по физической культуре и здоровьесбережению в зависимости от количества классов-комплектов:  
-10-19 классов-комплектов –**5%,10 %** должностного оклада;
- за наставничество, сопровождение и поддержку молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы, - **5%** должностного оклада.

**Библиотекаряю:**

- библиотекаряю за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров предусматривается доплата в следующих размерах:
- при наличии от 3501 до 5000 экземпляров – 10 % оклада (должностного оклада);

**Молодым специалистам в течении первого и второго года работы устанавливается доплата в размере 50 % должностного оклада.**

**Сотрудникам образовательной организации:**

- за сопровождение при подвозе детей к месту учебы и обратно, организацию выездов детей к месту проведения мероприятий и обратно, охрану их жизни и здоровья – **16%,24 %** должностного оклада (от количества дней подвоза).

**Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу:**

**Секретарю учебной части:**

-за интенсивность труда 30 % должностного оклада:

**Водителю автобуса:**

-за интенсивность труда (работы по текущему содержанию и ремонту автомобиля, проведение работ по подготовке автомобиля к техосмотру) -180 % оклада;

- должностному лицу, ответственному за выпуск автотранспорта в рейс, за интенсивность труда - **10 %** должностного оклада;

**- системному администратору:**

- консультационная и техническая поддержка пользователей по работе в автоматизированной информационной системе (далее – АИС), локальной сети и сети «Интернет», с программным обеспечением за каждый персональный компьютер, пользовательское место - **200%** должностного оклада;
- обеспечение своевременного копирования, резервирования и архивирования данных, обеспечение сетевой безопасности - **60 %** должностного оклада.

**Приложение № 8**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ Большеошворцинская СОШ**

**Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников**  
**(включая руководителя и его заместителей)**

**1. Порядок премирования сотрудников муниципальных бюджетных дошкольных групп (включая руководителя) (далее ДГ)**

Порядок премирования вводится в ДГ с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников. Настоящий порядок распространяется на всех работников ДГ. Поощрительный фонд формируется из средств экономии фонда оплаты труда.

Премирование может производиться в течение всего календарного года. Работник может быть премирован не более 4-х раз в году.

Вопросы премирования рассматриваются администрацией школы при участии представительного органа трудового коллектива.

Все виды премий выплачиваются сотрудникам на основании приказа директора школы. Администрация школы обеспечивает гласность в вопросах премирования.

Размеры всех премий могут определяться в процентном отношении к окладу (должностному окладу), а также в конкретной денежной сумме.

**Показатели премирования:**

- активное участие в подготовке к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - 25 % должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий и инноваций - 20 % должностного оклада;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости - 20 % оклада должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях - 30% оклада должностного оклада;
- инициирование, качественная организация и проведение на базе МБДОУ республиканского и районного мероприятия, активное участие в районных и республиканских мероприятиях - 20% должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
  - в районном масштабе – 50 % должностного оклада;
  - в республиканском масштабе – 100 % должностного оклада;
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – 200 % должностного оклада;
  - в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – 100 % должностного оклада;
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
  - в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – 1000 рублей;
  - в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – 500 рублей;
  - в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – 100% должностного оклада;
  - в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
  - 50 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;

- 55 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;  
60 лет – **100 %** должностного оклада и далее каждые 5 лет;  
- при увольнении в случае выхода на пенсию – **100 %** должностного оклада.

## **2. Порядок премирования работников муниципальных бюджетных, казенных общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (включая руководителя и его заместителей) (далее -МБКОО)**

В целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества их труда вводится премирование по результатам работы.

Премирование производится за счет экономии по фонду оплаты труда. Распределение средств, направляемых на премирование, осуществляется самостоятельно, в соответствии с приказом директора. Сумма экономии определяется как разница между общей суммой уточненных сметных назначений или доведенных планов финансово-хозяйственной деятельности за период и фактических расходов за соответствующий период. Оплата производится в процентах от оклада (должностного оклада) или в рублевом эквиваленте.

Премирование может производиться в течение всего календарного года. Работник может быть премирован не более 4-х раз в году.

Распределение премий производится директором школы и оформляется приказом. Премирование за счет экономии фонда оплаты труда производится с согласия трудового коллектива.

### **Показатели премирования:**

#### **Руководители и их заместители:**

- активное участие в подготовке школы к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - 25 % должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций -20 % должностного оклада;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости, проведение мероприятий по здоровьесбережению - 20 % должностного оклада;
- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации -30% должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях -30% должностного оклада;
- инициирование, качественная организация и проведение на базе МБКООО республиканского и районного мероприятия, активное участие в районных и республиканских мероприятиях -20% должностного оклада;
- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних -30% должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
- в районном масштабе – 50 % должностного оклада;
- в республиканском масштабе – 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – 200 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – 100 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – 1000 рублей;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – 500 рублей;

- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – 100% должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:  
50 лет(для женщин) - 100 % должностного оклада;  
55 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;  
60 лет – 100 % должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – 100 % должностного оклада.

#### **Педагогические работники:**

- за подготовку и проведение открытых мероприятий (открытые уроки, воспитательные мероприятия и т.д.) -20% должностного оклада;
- за подготовку и участие в проведении на базе школы районных и республиканских семинаров, совещаний, конференций и массовых мероприятий) -20% должностного оклада;
- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних -30% должностного оклада;
- активное участие в подготовке школы к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми 25 % должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций 20 % должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях 30% должностного оклада;
- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации 30% должностного оклада;
- за подготовку призеров олимпиад, спартакиад, конкурсов и соревнований:
  - районного масштаба – **50 %** должностного оклада;
  - республиканского масштаба – **100 %** должностного оклада;
- за успешную подготовку районной спортивной взрослой команды - **30%** должностного оклада;
- за сопровождение обучающихся на республиканские и всероссийские мероприятия с круглосуточным пребыванием, обеспечение их безопасности, охрану жизни и здоровья - **30%** должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
  - в районном масштабе – **50 %** должностного оклада;
  - в республиканском масштабе – **100 %** должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – **200 %** должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – **100 %** должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **1000 рублей**;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **500 рублей**;
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – **100%** должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - **1000 рублей**;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:  
50 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;  
55 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;  
60 лет – **100 %** должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – **100 %** должностного оклада.

### **Обслуживающий персонал**

- за подготовку школы к учебному году - **25 %** оклада (должностного оклада);
- образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей (не чаще 1 раза в квартал) - **25%** оклада (должностного оклада);
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
  - в районном масштабе – **50 %** оклада (должностного оклада);
  - в республиканском масштабе – **100 %** оклада (должностного оклада);
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – **200 %** оклада (должностного оклада);
  - в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – **100 %** оклада (должностного оклада);
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** оклада (должностного оклада);
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** оклада (должностного оклада);
  - в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **1000 рублей**;
  - в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **500 рублей**;
  - в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – **100%** должностного оклада;
  - в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - **1000 рублей**;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
  - 50 лет (для женщин) - **100 %** оклада (должностного оклада);
  - 55 лет (для женщин) - **100 %** оклада (должностного оклада);
  - 60 лет – **100 %** оклада (должностного оклада) и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – **100 %** оклада (должностного оклада).