

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества педагогических работников
МБОУ Большеошворцинская СОШ
на 2025 год**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое обеспечение реализации Целевой модели наставничества			
1.1.	Актуализация базы данных наставников на 2025 год.	январь 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Наличие актуальной базы данных наставников ОО
1.3.	Проведение школьного мониторинга ЦМН	Сентябрь-октябрь 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Заполненная форма в АИС Мониторинг образования
1.4.	Составление информационно-аналитической справки по итогам мониторинга реализации ЦМН	Сентябрь- октябрь 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Наличие информационно-аналитической справки в ОО
2	Организация процесса реализации Целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы наставляемых в 2025 году	август 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование базы наставников в 2025 году (отбор из числа потенциальных) наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	сентябрь 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	База наставников с перечнем компетенций
2.3.	Формирование наставнических пар или групп в ОО	сентябрь 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Приказы о закреплении наставнических пар или групп в ОО. 100% молодых специалистов

				включены в программы наставничества
2.4.	Методическое сопровождение наставнических пар по реализации персонализированных программ наставничества	Сентябрь 2025 – май 2026	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Все программы наставничества успешно завершены.
3	Персонализированные программы по определенной форме			
3.1.	Создание персонализированных наставнических программ (на основе имеющихся примерных) по формам: «педагог-педагог» «ученик-ученик» «педагог-ученик»	Сентябрь 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Наличие персонализированных программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог», «ученик-ученик», «педагог-ученик»
3.2.	Организация работы творческих групп педагогов по созданию примерных персонализированных программ наставничества по формам: «педагог-ученик»	Январь –июнь 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В. Лукина Н. Н.	Наличие примерных персонализированных программ наставничества по различным направлениям в ОО
4.	Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества			
4.1.	Определение наставников для участия в Муниципальном этапе Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Январь 2025	Рудина А. В.	Список участников конкурса.
4.2.	Подготовка наставников к участию в Муниципальном этапе Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Январь – март 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Проведение конкурса (отбор для участия в республиканском конкурсе). Выявление лучших практик.
4.3.	Размещение лучших практик наставничества (в виде кейса) на	Май-июнь2025	Задорожнюк Л. В.	Поддержка программ наставничества

	сайте ОО в разделе Наставничество. Банк лучших практик.			посредством интернет-сайтов и сообществ
4.4.	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования»	сентябрь 2025	Рудина А. В.	Повышение квалификации молодых специалистов
4.5.	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных учреждений	В течение всего периода	Задорожнюк Л. В. Рудина А. В.	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.6.	Организация участия наставников и творчески работающих педагогов в муниципальном Фестивале «Уроки мастеров»	Февраль 2025	Рудина А. В.	Распространение и трансляция положительного педагогического опыта
4.7.	Организация проведения совещаний (заседаний ШМО, педсоветов, семинаров) в ОО по разъяснению педагогам нормативной базы и методических материалов по наставничеству педагогов и обучающихся.	В течение года	Рудина А. В.	Распространение и трансляция положительного педагогического опыта
5	Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации Целевой модели наставничества			
5.1.	Заключение Соглашений с предприятиями и иными организациями МО по вопросам наставничества обучающихся ОО	В течение всего периода	Задорожнюк Л. В. Рудина А. В.	Включение предприятий в программы наставничества. Наличие заключенных Соглашений ОО и предприятий МО
5.2.	Разработка программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО Представители предприятий и иных организаций МО	Разработанные программы наставничества с участием работников предприятий и иных

				организаций МО
6	Включенность обучающихся в возрасте от 10-19 лет в программы наставничества в роли наставляемого			
6.1.	Создание программ наставничества обучающихся по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации	январь – июнь 2025 года	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В. Лукина Н. Н.	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7	Включенность обучающихся в возрасте от 15-19 лет в программы наставничества в роли наставника			
7.1.	Создание программ наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации	Январь-июнь 2025 года	Задорожнюк Л. В. Рудина А. В. Лукина Н. Н.	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7.2.	Регистрация обучающихся – наставников (от 15-19 лет) на сайте Добро.ру. в качестве волонтеров и создание электронной книжки волонтера.	Январь - февраль 2025	Задорожнюк Л. В.	Получение обучающимися дополнительных волонтерских баллов за наставничество
7.3.	Ведение учета отработанных волонтерских часов обучающихся-наставников и внесение их в книжку волонтера на сайте Добро.ру.	В течение всего периода	Задорожнюк Л. В.	Получение обучающимися дополнительных волонтерских баллов за наставничество
8	Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества			
8.1.	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Май 2025 года	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
9	Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого			
9.1.	Разработка персонализированных	Сентябрь 2025	Рудина А. В.	Включенность 100%

	программ наставничества по направлениям: -адаптация молодых специалистов первого года работы - развитие профессиональной компетентности молодых специалистов 2 и 3 года работы			молодых педагогов в программы наставничества в роли наставляемого
10	Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников			
10.1.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Май – сентябрь 2025	Рудина А. В.	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО
10.2.	Создание и организация работы творческой группы по разработке примерных персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Май – сентябрь 2025	Рудина А. В.	Наличие в ОО примерных персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты
10.3.	Обучение на курсах повышения квалификации по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера	В течение всего периода	Рудина А. В.	Увеличение количества наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
10.5.	Участие в IVМежрегиональном форуме «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики» (в роли слушателей)	Ноябрь 2025	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Повышение квалификации педагогов-наставников. Транслирование положительного опыта наставничества
10.6.	Участие в Межрегиональном проекте «Диалоги о наставничестве: Ульяновск-Удмуртия» (дистанционно)	В течение года	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Повышение квалификации педагогов-наставников. Транслирование

				положительного опыта наставничества
10.7.	Участие в семинарах и вебинарах Регионального наставнического центра	В течение года	Рудина А. В. Задорожнюк Л. В.	Повышение квалификации педагогов-наставников. Транслирование положительного опыта наставничества
11	Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника			
11.1.	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической деятельности (в рамках ШМО, ММО наставников и индивидуально)	В течение всего периода	Рудина А. В.	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника
12	Стимулирование процесса наставничества			
12.1	Внесение изменений в имеющееся положение о нематериальном стимулировании наставников	До 1 марта 2025 года	Рудина А. В.	Наличие Положения о нематериальном стимулировании наставников