

**Аналитическая справка  
по итогам мониторинга внедрения целевой модели наставничества  
в МБОУ Большеошворцинская СОШ**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», постановления Правительства Удмуртской Республики №239 от 29.05.2017 г. « О наставничестве в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки удмуртской Республики» в МБОУ Большеошворцинская СОШ директором школы был написан приказ от 24.02.2022 г. № 47 «О внедрении целевой модели наставничества». На основании данного приказа была утверждена проектная группа по внедрению целевой модели наставничества. Проектной группой были изучены нормативные документы по внедрению целевой модели наставничества, разработаны дорожная карта по внедрению целевой модели наставничества, положение о наставничестве педагогических работников. Информирование педагогического сообщества о реализации целевой модели наставничества в МБОУ Большеошворцинская СОШ было реализовано на педагогическом совете № 8 от 23.03.2022 года.

В апреле 2022 года в соответствии с положением о наставничестве педагогических работников в МБОУ Большеошворцинская СОШ приказом директора была закреплена наставническая пара «учитель-учитель» в рамках которого была организована работа по персонализированной программе «Использование программ видеомонтажа в работе педагога в контексте ФГОС». В рамках данной программы были организованы теоретические и практические занятия с педагогом. Наставляемый в ходе реализации программы получил навыки по составлению учебных фильмов. Результатом работы наставляемого стало создание фильма с последующей презентацией педагогическому коллективу. По окончании работы программы наставничества участникам программы было предложено анкетирование по оценке удовлетворенности программой наставничества. Результаты анкетирования показали стопроцентную удовлетворенность педагогов участия в данной программе.

С сентября 2022 года в школу пришли три молодых педагога с которыми в течение года продолжают работу два наставника.

На данный момент в соответствии с дорожной картой внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Большеошворцинская СОШ не разработано положение о системе наставничества обучающихся в МБОУ Большеошворцинская СОШ и данное направление в школе не реализуется, так как нормативных документов на региональном уровне пока нет. Планируется пройти курсы повышения квалификации педагогов –наставников по реализуемой целевой модели наставничества.

Директор школы:



Ю. Л. Пономарев